

2024 - 2025

Assemblée Communautaire Fransaskoise

RAPPORT

annuel

L'ASSEMBLÉE COMMUNAUTAIRE FRANSASKOISE

L'Assemblée communautaire fransaskoise (ACF) est le porte-parole politique principal de la communauté fransaskoise. Elle a pour mission de défendre les intérêts des francophones de la Saskatchewan. **Ce rapport annuel présente les activités et les réalisations de l'ACF entre le 1er avril 2024 et le 31 mars 2025.**

L'ACF représente **les francophones aux 4 coins de la province de la Saskatchewan**. Nous reconnaissons que nous œuvrons sur les terres visées par de nombreux traités avec les Premières Nations. Ceux-ci sont les traités #2, #4, #5, #6, #8 et #10. Nous œuvrons également sur les terres de la patrie traditionnelle des Métis.

Nous reconnaissons les torts et les injustices du passé et du présent. Nous consacrons nos efforts à travailler dans un esprit de réconciliation avec les Premières Nations, nous reconnaissons tous être liés aux traités.

NOTRE VISION

Unie dans la diversité, dynamique et engagée, la communauté fransaskoise **s'épanouit en français et fait valoir sa culture plurielle**. Dotée d'un réseau d'organismes et d'acteurs performants qui permet **de maximiser les opportunités de vivre en français** pour l'ensemble de ses membres, la communauté francophone est fière de ses réalisations. Elle est reconnue pour ses initiatives innovantes, pour la qualité des partenariats développés et pour ses contributions à la vitalité de la province.

L'utilisation du masculin dans le présent document a pour seul but d'alléger le texte et s'applique sans discrimination de genre.



NOTRE MISSION

L'Assemblée communautaire fransaskoise, organisme porte-parole de la communauté, assure le leadership quant **au développement, à l'épanouissement et au rayonnement de cette communauté** en collaboration avec le réseau fransaskois et ses partenaires.

L'ASSEMBLÉE COMMUNAUTAIRE FRANSKOISE

NOTRE MANDAT

LA PROMOTION LINGUISTIQUE

Promotion de la langue française et défense des droits et des acquis de la communauté.

LA REPRÉSENTATION

Représentation de la communauté auprès des instances politiques et des différents paliers gouvernementaux.

LA CONCERTATION

Promouvoir et cultiver la concertation et la collaboration de toutes les composantes de la communauté.

LA COLLABORATION

Promouvoir et cultiver la concertation et la collaboration de toutes les composantes de la communauté.

LE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

Appui au renforcement des capacités de la communauté fransaskoise tout entière.

L'utilisation du masculin dans le présent document a pour seul but d'alléger le texte et s'applique sans discrimination de genre.

L'ASSEMBLÉE DES DÉPUTÉS COMMUNAUTAIRES

Denis SIMARD - Président

Paulette DOUCETTE - Députée de Moose Jaw, vice-présidente et trésorière de l'ACF

Patricia CHIZINI ACQUAH - Députée de Ponteix

Denis CHEVRIER - Député de Gravelbourg / Willow Bunch

Paul HOUNJET - Député de la Trinité

Rachelle DEAULT - Députée de Bellevue

Annie AUDET - Députée de Regina

Jean-Marc NADEAU - Député de Regina

Monique RAMAGE - Députée de Saskatoon / conseillère au CE

Geoffrey CARTER - Député de Saskatoon

Michel DUBÉ - Député de Prince Albert

Donna LAJEUNESSE - Députée de Debden / conseillère au CE

Adama SANGARÉ - Député des Battleford / Conseiller au CE

Jacqueline PERRAULT-CYR - Députée de Zenon Park

VACANT - Député de Prince Albert

VACANT - District de Bellegarde

Merci aux députés communautaires qui ont terminé leur mandat au cours de l'année 2024 :

Tom MICHAUD - Député de Prince Albert

Christianne SOUCY - Députée de Regina

L'utilisation du masculin dans le présent document a pour seul but d'alléger le texte et s'applique sans discrimination de genre.

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

2024-2025 fut marquée par des événements politiques et des projets communautaires qui ont influencé nos actions et renforcé le rôle de l'Assemblée communautaire fransaskoise comme voix politique et porte-parole de la communauté fransaskoise.



DENIS SIMARD

Président de l'ACF

RENCONTRES POLITIQUES

Une année riche en rencontres et en avancées pour la communauté fransaskoise.

Tout au long de l'année, nous avons multiplié les rencontres avec des représentants des trois paliers de gouvernement, dans un esprit de **dialogue constructif et d'action concrète**. Ces échanges ont permis de faire avancer plusieurs dossiers cruciaux pour la communauté fransaskoise — en particulier dans les domaines de **l'éducation, de l'accès aux services en français, du soutien aux médias francophones et du développement communautaire**.

Nous avons eu l'opportunité de rencontrer de nombreux ministres, élus provinciaux et fédéraux, ainsi que des membres de la fonction publique, pour souligner avec force **l'importance d'un appui tangible à notre communauté**. Nos échanges avec le Comité sénatorial permanent des transports et des communications, la PDG de Radio-Canada, ainsi que notre soutien à la demande stratégique de TV5-Unis auprès du CRTC, illustrent notre engagement envers **une francophonie forte et bien représentée dans les médias**.

Des rencontres inspirantes avec des figures politiques telles que **Randy Boissonnault, Marie-France Lalonde, Rachel Bendayan et Mona Fortier** nous ont permis de présenter nos enjeux, nos aspirations et notre vision pour l'avenir de la francophonie en Saskatchewan. Un moment marquant fut également notre entrevue avec **le ministre de l'Immigration, Mark Miller**, un échange qui a porté ses fruits, quelques jours plus tard, avec l'annonce de la création d'une communauté francophone accueillante à Prince Albert. **Une avancée concrète et porteuse d'espoir**.

Parmi nos réalisations significatives, soulignons **l'appui actif de l'ACF à l'Association des municipalités urbaines de la Saskatchewan (SUMA)** à l'occasion de la visite d'une délégation béninoise durant l'hiver. Cet élan de collaboration s'est concrétisé en avril 2024 par **la signature d'une entente officielle entre l'ACF et la SUMA**, marquant une étape importante dans le renforcement des liens avec les municipalités à majorité ou à forte présence francophone.

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

L'ÉLECTION PROVINCIALE DE 2024

Élection provinciale 2024 : une mobilisation stratégique pour faire entendre la voix francosaskatchewanaise

L'élection provinciale de 2024 a représenté **une occasion clé pour l'ACF de jouer un rôle actif et mobilisateur**. À travers une série de rencontres ciblées avec les candidats et candidates, nous avons diffusé des messages clairs et porteurs, mettant en lumière les priorités de la communauté francophone de la Saskatchewan.

En encourageant la tenue de discussions locales entre les aspirants élus et les membres de la communauté, nous avons contribué à ancrer les enjeux francophones dans le débat public. **Immigration francophone, éducation en français, accès au postsecondaire et services de santé dans notre langue : ces thèmes essentiels ont été portés sur le devant de la scène politique.**

Cette mobilisation proactive a permis de sensibiliser plusieurs élus aux enjeux et aux besoins spécifiques de la francophonie saskatchewanaise. Depuis l'élection, nous poursuivons nos efforts en intensifiant les rencontres avec les députés et députées des deux principaux partis représentés à l'Assemblée législative, afin de maintenir un dialogue constant et constructif autour de nos priorités collectives.

ENTENTES ET PARTENARIATS POUR LES JEUX DE LA FRANCOPHONIE CANADIENNE 2028

Regina, ville hôte des Jeux de la francophonie canadienne en 2028

L'année 2024-2025 a été marquée par une initiative audacieuse et rassembleuse : **la préparation de la candidature officielle de Regina pour accueillir les Jeux de la francophonie canadienne en 2028**. Porté par l'AJF, en étroite collaboration avec l'ACF, ce projet mobilisateur vise à unir la Ville de Regina, les organismes du réseau associatif, les institutions francophones et les partenaires gouvernementaux autour d'un objectif commun : faire rayonner la francophonie en Saskatchewan.

Bien plus qu'une simple ambition événementielle, cette candidature est devenue un véritable **catalyseur de collaborations nouvelles**.

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

En tissant des liens avec les milieux touristiques, sportifs, éducatifs et gouvernementaux, nous avons posé les bases d'un vaste mouvement **de cohésion entre les organismes et infrastructures francophones et anglophones.**

Les Jeux de la francophonie canadienne ne se résument pas à un événement sportif ou culturel : **ils sont avant tout un symbole de fierté, d'identité et de rassemblement.** L'ACF est fière de jouer un rôle clé dans cette démarche, en appui à l'ensemble du réseau associatif, notamment le Conseil culturel fransaskois, qui assumera la programmation artistique et les grandes cérémonies d'ouverture et de clôture.

Cette candidature s'inscrit dans une vision ambitieuse et durable du développement communautaire. Accueillir les Jeux en 2028 représenterait une occasion unique de :

- **Renforcer la cohésion intergénérationnelle autour d'un projet commun, mobilisateur et porteur de sens ;**
- **Mettre en lumière la vitalité et la diversité de la communauté fransaskoise auprès du grand public ;**
- **Stimuler les investissements dans les infrastructures culturelles, sportives et communautaires ;**
- **Accroître la visibilité de la francophonie saskatchewanaise à l'échelle locale, provinciale et nationale ;**
- **Créer des espaces d'expression, d'engagement et d'excellence pour les Fransaskoises et Fransaskois de tous âges.**

La préparation du dossier de candidature a été l'occasion de nombreuses rencontres stratégiques avec les leaders communautaires, les municipalités et les partenaires du milieu éducatif. Elle s'inscrit dans une démarche **à long terme, centrée sur l'inclusion, la jeunesse et le rayonnement de notre culture.**

L'ACF entend poursuivre son rôle de représentation tout au long de ce processus, afin de s'assurer que ces Jeux soient **le reflet fidèle de notre communauté** et qu'ils reçoivent l'appui des instances municipales, provinciales et fédérales.

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

RELATIONS PUBLIQUES

Comme dans les années passées, il y a eu plus d'**une centaine de représentations externes par la présidence, les députés communautaires et l'équipe de l'ACF.**

Nous avons prononcé **12** différentes allocutions au nom de l'ACF, sans compter par les autres membres de l'ADC. Moi-même j'ai participé à plus de **175** activités de représentation dans mon rôle de président.

Nous avons multiplié les rencontres avec les ministères depuis **l'élection provinciale du 28 octobre 2024** sans oublier les nombreuses rencontres avec les parlementaires d'Ottawa dont : Marc Miller, Marie-France Lalonde, Randy Boissonnault, Ginette Petit-Pas Taylor, la ministre aux langues officielles, ainsi que des rencontres plus générales avec les élus fédérales de tous les partis politique à la colline parlementaire.

GOVERNANCE

L'ADC est présentement formée de **13 députés communautaires et de la présidence.**

Les réunions du Conseil exécutif se tiennent toutes les 6 semaines et cette année l'assemblée des députés ont eu lieu en mai, septembre et décembre 2024 et en mars 2025.

Les réunions de la Table des élus du réseau associatif ont eu des rencontres en septembre 2024, janvier et en avril 2025. Plusieurs dossiers y ont été présentés notamment **le projet de Maison fransaskoise et le développement des messages pour les élections provinciales.**

ET POUR CONCLURE

L'année 2024-2025 fut une année marquée par **la mobilisation, l'affirmation et la vision.** Elle a démontré, une fois de plus, **la force de la communauté fransaskoise** lorsque celle-ci agit de manière concertée, résolue et ambitieuse. Grâce au travail soutenu des députés communautaires, de notre équipe, de nos partenaires et de l'ensemble du réseau fransaskois, nous avons franchi des étapes importantes pour faire progresser nos priorités collectives.

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Nous avons intensifié notre présence dans les sphères politiques provinciales et fédérales, consolidé des alliances porteuses et affirmé notre leadership dans des projets structurants, comme la candidature de Regina aux Jeux de la francophonie canadienne 2028. **Ces efforts témoignent de notre volonté d'agir en tant que force motrice pour le développement et le rayonnement de la francophonie en Saskatchewan.**

À travers nos initiatives, nous avons réitéré un message clair: **la vitalité de la communauté fransaskoise est une richesse pour toute la province et pour le Canada.** Notre engagement envers la réconciliation, notre appui aux jeunes, aux nouveaux arrivants, à la culture et à l'éducation en français sont autant d'illustrations de notre vision inclusive et tournée vers l'avenir.

Je tiens à remercier sincèrement l'ensemble des membres de l'Assemblée des députés communautaires, les partenaires communautaires, institutionnels et gouvernementaux, ainsi que toutes les Fransaskoises et tous les Fransaskois qui, chaque jour, contribuent à bâtir une société plus équitable, plus vibrante et pleinement francophone.

Alors que nous regardons vers l'avenir, je suis convaincu que notre communauté saura relever les défis qui s'annoncent avec la même énergie, la même solidarité et le même engagement. **Ensemble, continuons de faire entendre notre voix, de faire valoir nos droits et de bâtir, en français, un avenir à notre image.**

RAPPORT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE



RONALD LABRECQUE
Directeur Général de l'ACF

Cette année 2024-2025 fut une année **dynamique et particulièrement riche en collaboration pour l'ACF**. Nous allons retracer à travers ce rapport, les différentes activités et événements qui ont été synonymes de partenariats et de projets avec les différents organismes du réseau francaskois.

Je suis d'ailleurs, particulièrement fier de ces collaborations que nous avons pu avoir au cours de cette année, elles montrent un vrai **travail d'équipe**, mais aussi une profonde volonté de **s'entraider et de faire briller et rayonner, ensemble, la communauté francaskoise sur toute la Province de la Saskatchewan**.

Si je dois donc résumer cette année, j'utiliserai le mot « *cohésion* ». Cette cohésion, dont on a été témoin tout au long de cette année, repose sur la force du **partenariat**. C'est en construisant des relations fondées sur **la confiance, l'écoute et le respect mutuel** que les équipes deviennent **solides et engagées**.

Le partenariat, qu'il soit entre collègues, services ou organisations, favorise la **complémentarité, renforce l'efficacité collective et donne du sens à l'action commune**. C'est cette dynamique partagée qui transforme un simple groupe de travail en une équipe soudée, capable de relever ensemble les plus grands défis.

Que ce soit, par exemple, à travers d'événements comme le rendez-vous Francaskois et le Conseil Culturel Francaskois pour ses 50 ans, d'activités avec En Toute Fierté, ou encore le projet de dépôt de candidature pour les Jeux de la Francophonie Canadienne 2028, nous avons démontré **qu'en travaillant ensemble, et en unissant nos compétences et expertises, nous étions capables de réaliser de grandes choses pour la Francophonie en Saskatchewan**.

Que ces partenariats réalisés laissent place à beaucoup d'autres et qu'ils **continuent de renforcer cette cohésion** que nous bâtissons année après année au sein des organismes, de nos équipes et de la communauté francaskoise.

À travers ce rapport, je vous présente un tour d'horizon de cette année écoulée.

Bonne lecture !

I. CONCERTATION

Promouvoir et cultiver la collaboration active et la concertation de la part de toutes les composantes de la communauté pour la pleine réalisation du PDG et suivre les progrès accomplis.

De nombreuses rencontres au sein du réseau associatif fransaskois ont rythmé cette nouvelle année. L'opportunité de repenser ensemble l'avenir et le développement de la communauté.

À l'image des journées du leadership ou du forum associatif institutionnel, l'ACF s'est donnée comme objectif de rassembler les membres du réseau fransaskois pour mieux définir les principaux enjeux et défis rencontrés et y répondre de manière efficiente.

Parmi les autres rendez-vous récurrents faisant parti de la concertation communautaire, nous citerons **la Table des élus, les diverses tables de concertation sectorielles, telles que les tables en éducation et continuum en éducation, du postsecondaire, les rencontres des régions, ainsi que les réunions au niveau des directions** qui se rencontrent régulièrement pour du développement professionnel, de faire un point sur les avancés de certains dossiers, de réaliser des partenariats ou encore bâtir de nouvelles initiatives constructives.

Des regroupements à l'image du **Comité de réflexion: Activités physiques et récréatives**, donnent lieu à des échanges et une cohésion au sein du réseau associatif fransaskois, tout en initiant de nouvelles collaborations en développant de nouveaux projets.

Par exemple, en partenariat avec l'ACFR nous avons pu assister au Tournoi des Nations de la communauté Fransaskoise où 9 équipes se sont affrontées pour tenter de remporter le trophée des Nations. Sur la même lancée, des cours de gymnastiques rythmique et artistique ont été offerts aux enfants grâce à une collaboration avec des gymnases de Regina.



RAPPORT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Le Rendez-Vous Fransaskois

Novembre 2024 a marqué le rendez-vous annuel des francophones de la Saskatchewan : Le Rendez-Vous Fransaskois.

Pour cette 35^{ème} édition à Saskatoon, le Rendez-Vous Fransaskois s'est associé au Conseil Culturel Fransaskois afin de célébrer ses 50 ans. C'est donc autour du thème « *La culture dévoilée, la communauté célébrée* » que l'évènement phare de l'ACF a eu lieu.

Les arts, la culture révèlent la richesse de la Fransaskoisie, car ce n'est pas qu'une seule culture qui en fait son identité, mais bien un mélange des cultures. Et c'est en apprenant des uns et des autres que les francophones de la Saskatchewan bâtissent **une communauté soudée et tournée vers la solidarité et l'humilité culturelle**.

C'est donc à travers d'ateliers, de conférences et de rencontres mais aussi sans oublier de représentations d'artistes talentueux que les fransaskois et fransaskoises ont pu continuer **de nourrir cette ouverture d'esprit et cette curiosité** que demandait cette thématique.

Ce rassemblement annuel a aussi marqué le retour du **Gala de la Fransasque placé spécialement sous le signe de la Culture et des Arts**, afin de faire écho aux 50 ans du Conseil Culturel Fransaskois et au thème du Rendez-Vous Fransaskois.



Cette année les catégories se voulaient **de mettre en lumière les artistes de la fransaskoisie**. Et pour continuer ce fil rouge, les prix remis aux gagnants des catégories étaient des œuvres de **Claude Morin, artiste fransaskois**.

À nouveau, je tiens à remercier nos partenaires, ainsi que les intervenants et les participants qui ont participé à la réussite de cet évènement.

II. RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

Favoriser la prise en charge et l'Autonomie des communautés existantes et émergentes en appuyant activement le renforcement de leurs capacités d'action.

Une nouvelle fois encore, l'ACF en partenariat avec la Cité universitaire francophone, a élaboré une formation professionnelle à destination des employés des organismes fransaskois. L'objectif principal de cette formation, ouverte à tous : l'acquisition de nouvelles compétences et d'outils en gestion de projets. **C'est donc 6 ateliers-formations en gestion de projet, à raison de 2 sessions par mois, qui auront lieu entre avril et juin.**

Services aux organismes du réseau associatif

Notre équipe au renforcement communautaire appuie les organismes du réseau communautaire.

Plusieurs services ponctuels sont offerts, à savoir :

- **L'Accompagnement-conseil dans la résolution de problème organisationnel;**
- **La Facilitation dans l'établissement de partenariats;**
- **L'Aide à la recherche de financement;**
- **L'Accompagnement dans l'élaboration d'une planification stratégique;**
- **L'Accès à de la formation spécialisée;**
- **Le Soutien à l'administration et la comptabilité.**
- **Le Soutien dans le renforcement de la gouvernance d'un organisme;**
- **Le Soutien à l'organisation des assemblées générales**
- **La Facilitation de rencontre de médiation et de consultation publique;**
- **La Consultation en développement et en mobilisation communautaires;**
- **La Médiation dans la résolution de conflits;**
- **L'Élaboration de stratégies prometteuses pour le développement global de la communauté;**
- **La Consultation personnalisée.**

RAPPORT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Bellegarde

Dans le cadre du projet « *Fortifier nos Régions* », L'Assemblée Communautaire Franskoise a pris sous son aile l'Association communautaire fransaskoise de Bellegarde.

Privée de sa direction et toujours à la recherche de son député communautaire, la communauté francophone de Bellegarde rentre dans la démarche de ce service d'urgence que nous avons créé pour soutenir les associations en difficulté.

C'est ainsi que L'ACF offre aux familles francophones des activités et évènements permettant **de garder ce lien d'appartenance à la communauté fransaskoise**.

Parmi ces activités réalisées l'an passé, je citerai le barbecue de la St-Jean-Baptiste, le fête d'Halloween, le Camp Voyageur a aussi fait escale à Bellegarde pour offrir deux jours de camp en français, la venue de la Librairie Nation Fransaskoise pour un mini salon du livre, sans oublier des initiations à la danse latine et la fameuse levée du drapeau Fransaskois pour le mois de la Francophonie.

La dynamique d'offrir des activités à Bellegarde est maintenant enclenchée et de nouveaux projets verront le jour au fil de l'année.



RAPPORT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Diffusion de l'information et communication

Au cours de l'année 2024-2025, 24 communiqués de presse officiels ont été diffusés, de pair avec la distribution de l'infolettre mensuelle de l'ACF. Plus de 330 publications Facebook et Instagram ont été lancées entre le 1er avril 2024 et le 31 mars 2025.

En plus de gérer les sites web et médias sociaux du Camp voyageur, de l'ACF, d'En Toute Fierté et du Rendez-Vous Fransaskois, plus de 80 entrevues ont été présentées dans les médias.

L'ACF fait aussi l'usage d'encart publicitaire dans le journal bimensuel L'Eau-Vive.

Page facebook de l'ACF (juin 2025) :

2,6k mentions "j'aime"
3k followers

Compte Instagram (juin 2025) :

199 followers

**LES
RÉSEAUX
SOCIAUX
DE L'ACF**

Immigration francophone en Saskatchewan : pour une croissance inclusive, ancrée et régionale

L'année 2024-2025 marque **un tournant stratégique pour l'immigration francophone en Saskatchewan**. Dans un contexte national changeant, le gouvernement fédéral a annoncé **une réduction progressive des seuils d'immigration** — passant de 500 000 résidents permanents en 2024 à 365 000 en 2027, tout en augmentant les cibles d'immigration francophone. Ces dernières atteindront 8,5 % en 2025, 9,5 % en 2026, et viseront le taux de 10 % en 2027.

Cette orientation témoigne d'un effort de rééquilibrage : en stabilisant à environ 30 000 le nombre annuel d'immigrants d'expression française, le Canada confirme que l'immigration constitue un levier essentiel pour ralentir le déclin démographique de la francophonie et affirme **sa volonté de renforcer la vitalité des communautés francophones en situation minoritaire**.

RAPPORT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Un rôle accru pour la communauté francosaskoise

Afin que cet engagement fédéral se traduise concrètement en Saskatchewan, il devient essentiel de **renforcer le rôle de la communauté francosaskoise dans les processus d'accueil et de rétention des immigrants francophones.**

Aujourd'hui, l'immigration internationale est le principal moteur de renouvellement de la francophonie dans la province. Il est donc impératif que la Saskatchewan puisse accueillir, en français, une part équitable de ces nouveaux arrivants dans des milieux prêts à les accompagner.

Selon le recensement de 2021, **12 560 personnes ont déclaré le français comme langue officielle**, tandis que **16 850 l'ont identifié comme langue maternelle, soit 1,5 % de la population provinciale.** Toutefois, plus de **52 000 personnes sont en mesure de converser en français, ce qui représente près de 5 % de la population.** Ces chiffres témoignent à la fois du potentiel et de la fragilité de la francophonie en Saskatchewan.

Pour freiner le déclin et favoriser une relance démographique francophone, la Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada (FCFA) recommande de hausser les cibles à au moins **12 % de l'immigration totale, afin d'assurer un véritable impact sur les communautés.**

Le RIF-SK, les Communautés francophones accueillantes (CFA) et l'importance de l'immigration en région rurale

Le Réseau en immigration francophone de la Saskatchewan (RIF-SK) joue un rôle central dans cette dynamique. Cette table de concertation multisectorielle provinciale regroupe les principaux acteurs œuvrant au sein de la communauté francosaskoise. Son objectif : bâtir conjointement une communauté inclusive, accueillante et durable pour les nouveaux arrivants francophones.

En 2024, le RIF-SK a notamment organisé un colloque sur l'immigration rurale, réunissant des intervenants communautaires, institutionnels, gouvernementaux et des personnes issues de l'immigration **afin de réfléchir collectivement aux défis et aux possibilités de l'immigration francophone en milieu rural.**

Cette année a été marquée par plusieurs initiatives majeures illustrant **cette volonté de renforcer la présence francophone en région**, notamment le choix de la ville de Moose Jaw sélectionnée dans le cadre du nouveau Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales. **Announced en janvier 2025 par le ministre Marc Miller**, elle est la seule localité de la Saskatchewan désignée à ce titre.

RAPPORT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

De plus, l'annonce en 2024 de l'adhésion officielle de **Prince Albert au programme des Communautés francophones accueillantes (CFA)** constitue également une avancée significative, **consolidant la présence francophone dans le nord de la province.**

Ces nouvelles s'inscrivent pleinement dans le cadre de la nouvelle Loi sur les langues officielles, qui oblige désormais le gouvernement fédéral à planifier explicitement l'immigration francophone. **Elles traduisent aussi la volonté de la communauté fransaskoise d'ancrer la francophonie dans toutes les régions de la province.**

SAIF-SK : des services adaptés pour une intégration réussie

Le SAIF-SK (Services d'accueil et d'inclusion francophone - Saskatchewan) demeure **un pilier essentiel de l'intégration sur le terrain.** En étroite collaboration avec les autres intervenants du réseau, le SAIF-SK vise à faciliter l'établissement durable des nouveaux arrivants d'expression française.

L'organisme offre une gamme complète de services à chaque étape du parcours d'intégration :

- Service pré-départ : pour bien préparer l'arrivée en Saskatchewan,
- Service en établissement : pour soutenir les démarches d'installation dès l'arrivée,
- Service en établissement dans les écoles : pour créer un pont entre les familles et les institutions scolaires,
- Programme HIPPIY : pour accompagner les mères immigrantes dans le développement éducatif de leurs jeunes enfants,
- Initiatives communautaires d'inclusion : pour encourager la participation sociale et le sentiment d'appartenance.

Présent dans plusieurs régions, le SAIF-SK veille à rejoindre le plus grand nombre grâce à une offre d'activités en personne et en ligne tout au long de l'année.

L'objectif : créer des espaces inclusifs, porteurs d'apprentissage et de solidarité.

RAPPORT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Une stratégie d'avenir pour une francophonie forte et durable

En parallèle, l'Assemblée communautaire fransaskoise (ACF) poursuit son engagement à l'échelle nationale et internationale. En 2025, elle a accompagné la FCFA lors de la 20^e édition de Destination Canada, avec des présences à Paris, Douala (Cameroun) et en ligne, **afin de promouvoir la Saskatchewan comme destination d'établissement pour les travailleurs et familles francophones.**

Par ailleurs, l'ACF, à travers ses ententes stratégiques avec Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) ainsi qu'avec le ministère de l'Immigration et de la Formation professionnelle de la Saskatchewan, continue d'œuvrer dans le but **de doter la communauté fransaskoise des ressources nécessaires à l'accueil et à l'intégration des nouveaux arrivants.**

Toutes ces initiatives convergent vers un objectif commun : **faire de l'immigration francophone un pilier du renouveau démographique, économique et culturel de la Saskatchewan.**

Les Rendez-vous de la francophonie

Cette année encore, les Rendez-vous de la francophonie ont rythmé le mois de mars, s'articulant autour de la journée internationale de la francophonie du 20 mars. **Cette 27^{ème} édition** des Rendez-vous de la francophonie s'est déroulée sous le thème « Cultive tes racines » avec comme porte-paroles les artistes Garihanna Jean-Louis et Guyaume Boulianne.

Partout dans la province de la Saskatchewan, des levées du drapeau Fransaskois ont eu lieu. J'ai d'ailleurs moi-même présenté une allocution lors de la cérémonie de la levée du drapeau fransaskois et participé au Tintamarre à Moose Jaw. Aussi, plusieurs membres de la communauté fransaskoise (les présidents, présidentes et directions des organismes francophones) étaient conviés au Palais Législatif, par le caucus NPD et l'association de la circonscription de Regina Northeast, à une réception pour **célébrer le mois de la francophonie.**



RAPPORT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Camp voyageur 2024

Avec plus de 30 ans d'expérience, le Camp Voyageur signait son retour estival et s'est déployé dans 8 régions de la province du 8 juillet au 30 août 2024. Parmi ces régions nous retrouvons : **Regina, Saskatoon, Moose Jaw, Gravelbourg, Bellegarde, Debden, Trinité, Zenon Park.**

L'édition 2024 comptait environ **200 inscriptions**, de jeunes, âgées de 6 à 12 ans. Mêlant activités sportives, artistiques et scientifiques, l'équipe est partie à la rencontre des jeunes fransaskois dans les différentes régions avec l'appui des organismes régionaux.

Le thème de cette année était « **À la découverte des Jeux Olympiques, des arts et des sciences** », thème qui faisait écho à l'actualité du moment car les Jeux Olympiques avaient lieu à Paris.

Je tiens à souligner la disponibilité de nos partenaires qui ont contribué à la réussite de cette édition 2024 et qui nous aident chaque été à **rassembler et divertir les jeunes francophones aux quatre coins de la province.**



III. INCLUSION

Assurer un environnement enrichi d'initiatives au sein de la communauté fransaskoise et reconnaître la diversité culturelle, ethnique, de genre, intergénérationnel et régional.

En Toute Fierté

Le projet En Toute Fierté continue sa mission auprès de la communauté Fransaskoise, cette année, **c'est une moyenne de 2000 personnes** qui ont participé aux 46 activités organisées.

RAPPORT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Ces activités qui touchent entre autres aux domaines de la culture, des arts et de la littérature sont organisées pour **offrir un espace sécuritaire et de bienveillance au sein de la communauté fransaskoise**. Le projet a aussi pour **mission de sensibiliser et d'acculturer** les fransaskois et fransaskoises **aux enjeux auxquels la communauté LGBTQ+ est confrontée**.

Cependant, le chemin vers une diversité inclusive n'est pas terminé, et relève d'un travail de longue haleine. C'est pourquoi, En Toute Fierté a enclenché **une nouvelle stratégie visant à apporter davantage de soutien à la communauté LGBTQ+ et à ses alliés**.

Cette année, le projet a sorti, en partenariat avec l'organisme FrancoQueer de l'Ouest et l'Association des Juristes d'Expression Française de la Saskatchewan, 4 infographies reprenant des thèmes comme : *Pourquoi partager ses pronoms? L'évolution des droits LGBTQ+ en Saskatchewan, Comment être alliés ? Que veut dire 2SLGBTQIA+ ?*

Au sein de la sphère professionnelle, nous avons aussi choisi de faire apparaître dans nos signatures mail, nos pronoms. Dans un premier temps, afin de montrer l'exemple et de sensibiliser à l'externe mais aussi d'apporter notre soutien en tant qu'alliés de la communauté LGBTQ+.

Enfin, depuis l'année dernière, En Toute Fierté travaille main dans la main avec la Librairie Nation Fransaskoise à Saskatoon afin de faire connaître des ouvrages sur le thème LGBTQ+ ainsi que des auteurs appartenant à la communauté Arc-en-ciel.

Page facebook de l'ACF (juin 2025) :

219 mentions "j'aime"
277 followers

Compte Instagram (juin 2025) :

93 followers

**LES
RÉSEAUX
SOCIAUX
D'EN TOUTE
FIERTÉ**

L'utilisation du masculin dans le présent document a pour seul but d'alléger le texte et s'applique sans discrimination de genre.

RAPPORT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

En Toute Fierté va continuer de se renouveler pour étendre ses missions de bienveillance, de sensibilisation et d'éducation afin d'offrir un environnement avec une diversité toujours plus inclusive.

2SLGBTQIA+ QUE VEUT DIRE CET ACRONYME ?

2S Une personne **trans** est une personne dont le genre et/ou l'identité de genre ne correspond pas à ce que la société considère comme masculin ou féminin.

L Une personne **trans** est une personne dont le genre et/ou l'identité de genre ne correspond pas à ce que la société considère comme masculin ou féminin.

G Une personne **trans** est une personne dont le genre et/ou l'identité de genre ne correspond pas à ce que la société considère comme masculin ou féminin.

B Une personne **trans** est une personne dont le genre et/ou l'identité de genre ne correspond pas à ce que la société considère comme masculin ou féminin.

T Une personne **trans** est une personne dont le genre et/ou l'identité de genre ne correspond pas à ce que la société considère comme masculin ou féminin.

Q Une personne **trans** est une personne dont le genre et/ou l'identité de genre ne correspond pas à ce que la société considère comme masculin ou féminin.

I Une personne **trans** est une personne dont le genre et/ou l'identité de genre ne correspond pas à ce que la société considère comme masculin ou féminin.

A Une personne **trans** est une personne dont le genre et/ou l'identité de genre ne correspond pas à ce que la société considère comme masculin ou féminin.

+ Une personne **trans** est une personne dont le genre et/ou l'identité de genre ne correspond pas à ce que la société considère comme masculin ou féminin.

Évolution des droits des personnes 2SLGBTQIA+

1969 L'homosexualité est décriminalisée.

1985 L'article 15 - Droits à l'égalité des droits et libertés égaux - impose leur race, leur origine, leur couleur, leur religion, les handicaps mentaux ou physiques.

1993 L'orientation sexuelle est ajoutée au Code des droits de la personne.

1996 La Loi canadienne sur les droits de la personne est amendée pour inclure l'orientation sexuelle.

1998 La Cour suprême du Canada rejette les lois de discrimination basées sur l'orientation sexuelle.

2005 Le gouvernement canadien reconnaît le mariage homosexuel.

2014 L'identité de genre comme motif interdit est ajoutée au Code des droits de la personne de la Saskatchewan.

2017 Le Code criminel et la Loi canadienne sur les droits de la personne sont modifiés pour mieux protéger les personnes transgenres, notamment contre la privation honnête et l'incitation publique à la haine.

2019 L'orientation sexuelle est ajoutée au Code des droits de la personne.

2021 Les villes de Regina et de Saskatoon adoptent des résolutions municipales reconnaissant les personnes transgenres et leur droit à l'égalité de traitement.

2022 En vertu du Code criminel, la pratique, la publication ou la possession d'objets de conversion sont des crimes.

POURQUOI PARTAGER SES PRONOMS ?

C'EST PLUSIEURS RAISONS POUR PARTAGER SES PRONOMS DANS UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL, EN PARTICULIER AU TRAVAIL, EN MILIEU SCOLAIRE, EN MILIEU COMMUNautaire, EN MILIEU PROFESSIONNEL OU PARMI DES AMIS.

À RETENIR

- Les personnes transgenres ont des expériences de vie différentes.
- Les personnes transgenres ont des besoins différents.
- Les personnes transgenres ont des attentes différentes.
- Les personnes transgenres ont des expériences de vie différentes.

COMMENT PROCÉDER ?

C'est le cadre d'une introduction formelle ou d'une activité brève que vous choisissez pour discuter de la confidentialité.

Que faire si l'on se trompe ?

Il est important de savoir ce que c'est et de s'excuser si on se trompe.

Partager ses pronoms dans une signature de courriel

Cela agit comme un rappel interne tout en renforçant la sensibilisation externe.

COMMENT ÊTRE ALLIÉ.E ?

La lettre A dans 2SLGBTQIA+ désigne entre autres les alliés.

Si vous êtes un(e) collègue, collègue, connaissance, ami(e), vous pouvez aider à créer un environnement sûr et inclusif.

VOICI QUELQUES MANIÈRES D'ÊTRE ALLIÉ.E

- Apprendre les noms et les pronoms des personnes transgenres.
- Apprendre les noms et les pronoms des personnes transgenres.
- Apprendre les noms et les pronoms des personnes transgenres.

REAGIR À UN COMING OUT

Il y a autant d'histoires de coming out qu'il y a de personnes 2SLGBTQIA+. Loin d'être une performance, le coming out est avant tout une preuve de confiance et/ou une demande de soutien.

PARTAGER SES PRONOMS DANS UN COURRIEL

Cela agit comme un rappel interne tout en renforçant la sensibilisation externe.

INSTALLATIONS DE BAIN UNIVERSELLES

Cela agit comme un rappel interne tout en renforçant la sensibilisation externe.

L'utilisation du masculin dans le présent document a pour seul but d'alléger le texte et s'applique sans discrimination de genre.

RAPPORT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Remerciements

Dans un premier temps, je tiens à remercier les membres de l'Assemblée des députés communautaires pour leur engagement et leur disponibilité dont ils font preuve. Mes remerciements aux députés siégeants au conseil exécutif de l'ACF et enfin je souhaite reconnaître une fois de plus le travail des membres de mon équipe.

Je veux reconnaître et remercier les organismes du réseau associatif et institutionnel francosaskois. Leur travail et engagement au quotidien forge la vitalité de la communauté francosaskoise.

Pour terminer, je tiens à remercier nos bailleurs de fonds dont l'appui a grandement contribué à la réalisation des activités et des initiatives entreprises par l'ACF.

- **Ministère du Patrimoine canadien**
- **Ministère de l'Immigration, des réfugiés et de la citoyenneté canadienne**
- **Ministère de l'Immigration et de la Formation professionnelle de la Saskatchewan**
- **Ministère de l'Éducation de la Saskatchewan**
- **Jeunesse Canada au Travail RHDC — administré par le CÉCS**
- **Gouvernement du Québec**
- **La Fondation francosaskoise**
- **Le Conseil des écoles francosaskoises**
- **La Fondation canadienne pour le dialogue des cultures**
- **Community Initiatives Fund (Sask. Lotteries)**

L'utilisation du masculin dans le présent document a pour seul but d'alléger le texte et s'applique sans discrimination de genre.

L'ÉQUIPE DE L'ASSEMBLÉE COMMUNAUTAIRE FRANSAKSKOISE

Ronald LABRECQUE - Directeur Général

Myriam BEN NASR - Directrice Générale Adjointe

Chantale LAROSE - Directrice des Finances

Josée O'BLENIS - Coordinatrice : Concertation et renforcement

Denis ROULEAU - Coordinateur : Concertation et renforcement

Mathilde SASSIER - Chargée de projets communications, partenariats et promotion

Rahma OUESLATI - Comptable

Napoléon HATUNGIMANA - Coordinateur du projet "Mieux vivre ensemble"

Valentin KALOMBO - Commis de bureau

Mireille ZOA - Commis administratif

VACANT - Analyste Politique

L'ÉQUIPE AU COMMUNAUTÉ FRANCOPHONE ACCUEILLANTE (CFA)

Sandrine LEBON - Coordinatrice CFA Gravelbourg et Moose Jaw

Ephraïm KONGOLO - Coordinateur CFA Gravelbourg et Moose Jaw

Jean-Pascal NIYIGENA - Coordinateur CFA Prince Albert

Abdullah SULIMAN - Agent de projets CFA Prince Albert

L'utilisation du masculin dans le présent document a pour seul but d'alléger le texte et s'applique sans discrimination de genre.

L'ÉQUIPE AU RÉSEAU EN IMMIGRATION FRANCOPHONE (RIF-SK)

Ferdinand BARARUZUNZA - Gestionnaire du programme RIF-SK

Adnan RHERRASS - Chargé de projets & communications

L'ÉQUIPE DU SERVICE D'ACCUEIL ET D'INCLUSION FRANCOPHONE DE LA SASKATCHEWAN (SAIF-SK)

Danielle ALLARD - Directrice

Charles BILLARD - Directeur Adjoint

Jacqueline GRENIER - Conseillère au prédépart - Coordonnatrice de la
qualité des services

Vénérand HARIMENSHI - Conseiller en établissement et gestion des cas
sud

Immaculée KANZAYIRE - Conseillère en établissement et gestion des cas
nord

Golnoosh SARLAK - Agente d'évaluation des besoins, aiguillage et
inclusion nord

Ryma DOURIA MEHDID - Travailleuse en établissement dans les écoles
nord

Bélise NZEYIMANA - Conseillère en établissement et gestion des cas sud

Ange LIESSE NIKUSE - Travailleuse en établissement dans les écoles sud

Ikram HOUEM - Agente d'évaluation des besoins, aiguillage et inclusion
sud

Marie Grace NIRERE - Coordonnatrice du programme HIPPY

Dorothee BAZIRETE - Visiteuse du programme HIPPY à Regina

L'utilisation du masculin dans le présent document a pour seul but d'alléger le texte et s'applique sans discrimination de genre.

Scholastique MANIRAKIZA - Visiteuse du programme HIPPY à Regina

Hana MEGDICHE - Visiteuse du programme HIPPY à Prince Albert

Melaine NDJATOU - Travailleuse en établissement dans les écoles /
Visiteuse du programme HIPPY à Moose Jaw

Leonie KAMPANGULA KABOLE - Conseillère en établissement et
gestion des cas région Prince Albert

Mathilde DENOULY KOUAME - Coordinatrice du projet de
bénévolat Jeunesse Saskatchewan

Verno KATSHITE NYEMBO - Travailleur en établissement dans les écoles

Abdelhak CHEBIHI - Conseiller en établissement et gestion des cas nord

Nous remercions les personnes ayant quitté l'équipe au cours de l'année :

Marc MASSON - Analyste Politique

Hajar KADDOURI - Commis de bureau

Saoussen DRIRA - Agente d'évaluation des besoins, aiguillage et inclusion sud

Chantal MORIN - Coordinatrice CFA Moose Jaw, Gravelbourg

Pascal Kayishema - Chargé d eprojets et communications

L'utilisation du masculin dans le présent document a pour seul but d'alléger le texte et s'applique sans discrimination de genre.

L'ASSEMBLÉE COMMUNAUTAIRE FRANSASKOISE



Bureau de Regina

Carrefour Horizons

1440, 9e Avenue Nord (bureau 215)
Regina (Saskatchewan) S4R 8B1



(306) 569-1912



Bureau de Saskatoon

Rendez-vous francophone

308, 4e Avenue Nord (bureau 230)
Saskatoon (Saskatchewan), S7K 2L7



(306) 500-8304



Bureau de Prince Albert

Carrefour francsaskois de Prince Albert

29 - 11e rue Est,
Prince Albert (Saskatchewan) S6V 0Z8

acf@fransaskois.sk.ca

www.fransaskois.sk.ca



L'utilisation du masculin dans le présent document a pour seul but d'alléger le texte et s'applique sans discrimination de genre.

