

Plan communautaire 2024



Communauté francophone accueillante
de Moose Jaw et Gravelbourg



Table des matières

- 3 Mise en contexte
- 4 Objectifs
- 5 Priorités
- 6 Sensibilisation
- 7 Activités
- 11 Caractéristiques
- 12 Ressources en employabilité
- 13 Liens utiles
- 14 Acronymes

Mise en contexte

La Communauté francophone accueillante de Moose Jaw et Gravelbourg (CFA) permet à travers différentes activités de bâtir une communauté francophone accueillante. Elle contribue au développement du leadership inclusif et à la création d'opportunités économiques, entrepreneuriales et en employabilité, avec et pour les nouveaux arrivants.

La Communauté francophone accueillante de la Saskatchewan regroupe deux villes rurales du sud de la province, à savoir Moose Jaw et Gravelbourg qui forment une communauté francophone accueillante.



Objectifs

Les objectifs établis à atteindre pour la communauté francophone accueillante sont les suivants :

- Créer un sentiment d'appartenance dans la communauté fransaskoise, en favorisant le sentiment d'inclusion des nouveaux arrivants, en encourageant et en valorisant leur participation active au sein de la communauté locale, tout en leur offrant un environnement accueillant.
- Travailler en partenariat avec les services d'établissement de la province. Ces organismes francophones et anglophones (le SAIF-SK, le Moose Jaw Newcomer Welcome Center et le Moose Jaw Multicultural Council) offrent un accompagnement et des ressources aux nouveaux arrivants, afin de faciliter leur intégration dans la communauté.
- Faciliter l'échange, la participation et la collaboration entre les divers acteurs, en soutenant la participation active de l'ensemble des membres de la communauté. Il est primordial d'inclure les organismes, les entreprises, les leaders ou les membres de la communauté, dans le processus d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants.
- Instaurer une gouvernance locale pour identifier des objectifs (Conseil consultatif communautaire) et établir une structure organisationnelle au niveau régional, avec la participation des membres de la communauté, pour définir des cibles et des actions concrètes visant à améliorer l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants.
- Valoriser l'identité des nouveaux arrivants d'expression française, en reconnaissant et en mettant en avant la diversité et l'identité culturelle des membres de la communauté francophone.
- Soutenir l'intégration en fournissant des ressources, des programmes et un accompagnement pour faciliter l'établissement des nouveaux arrivants dans la vie sociale, économique et culturelle de la communauté.
- Promouvoir et encourager une attitude positive, bienveillante et accueillante envers les nouveaux arrivants, en sensibilisant l'ensemble des membres de la communauté sur l'importance de leur accueil et de leur inclusion.
- Favoriser la confiance mutuelle dans la communauté, en créant un climat de respect avec des interactions positives et des échanges interculturels entre les nouveaux arrivants et les membres établis de la communauté.

Priorités



Priorité 1 – Services dans les communautés rurales

Une stratégie de régionalisation des communautés de Moose Jaw et de Gravelbourg permet de mieux répondre aux besoins des petites communautés francophones éloignées les unes des autres. L'objectif est de faciliter l'accueil des nouveaux arrivants et de mieux les desservir, tout en étant plus visible et en renforçant notre présence dans ces régions. L'intention principale est de leur donner envie de s'y installer de façon permanente. Les communautés francophones accueillantes (CFA) sont une composante clé pour améliorer l'accueil et l'établissement, surtout dans les communautés francophones rurales ou éloignées. Le CFA participe à l'effort collectif de rétention des nouveaux arrivants francophones et à leur intégration à la communauté francophone en Saskatchewan. Les petits centres sélectionnés sont des environnements attractifs offrant des services diversifiés tels que de nouvelles écoles, des services en santé, une variété de divertissements et des épiceries proposant des produits internationaux.

Priorité 2 – Renforcement du parcours d'intégration francophone

Le projet CFA de Gravelbourg/Moose Jaw répond à la priorité du renforcement du parcours d'intégration francophone en renforçant les services d'installation et d'établissement offerts aux nouveaux arrivants d'expression française. En collaborant avec des organismes du réseau associatif fransaskois et des organismes anglophones, le projet favorise leur rétention et leur intégration au sein de la communauté francophone. Un des objectifs du projet est de s'assurer que le public cible prend connaissance des services et de l'accompagnement disponible à chaque étape du processus d'établissement et d'intégration. La finalité étant de solidifier l'établissement et l'intégration des nouveaux arrivants.

Priorité 3 – Renforcement de la collaboration et des partenariats communautaires

Le projet CFA Gravelbourg/Moose Jaw représente un bel exemple du renforcement et de la collaboration communautaire. Le projet implique plusieurs partenariats avec des organismes du réseau associatif fransaskois et des organismes anglophones, démontrant un travail collectif, basé sur la collaboration et sur la contribution des différentes communautés.

Sensibilisation

Pour garantir la participation, l'intérêt et l'appui des résidents permanents d'expression française dans ce plan communautaire, la CFA adopte une approche inclusive et participative. Elle comprend notamment; la mise en place de groupes de discussion avec les nouveaux arrivants pour recueillir leurs besoins, perceptions et leurs suggestions, ainsi que des consultations communautaires ouvertes à tous les membres de la communauté pour favoriser la participation et l'intégration de toutes les voix. En collaboration avec les partenaires locaux et les organismes du réseau associatif, le projet CFA organise des événements de sensibilisation et des séances d'information sur l'initiative, afin d'impliquer activement les nouveaux arrivants dans le processus. Enfin, afin d'assurer la représentation, un comité consultatif communautaire a été mis en place pour la région Moose Jaw et Gravelbourg. Ce comité est composé de membres de la communauté, y compris des nouveaux arrivants. Ces derniers jouent un rôle essentiel dans la prise de décisions concernant le projet CFA.

De plus, le projet CFA utilise les plateformes en ligne et les réseaux sociaux pour atteindre un plus grand nombre de personnes et encourager leur engagement dans le projet. L'utilisation des médias communautaires et traditionnels, à l'image de la radio communautaire de Gravelbourg, de Radio Canada Saskatchewan, du journal de l'Eau Vive et de la Tribune, est valorisée pour soutenir la coopération communautaire et partager l'actualité et les activités du projet auprès de la communauté francophone.

Afin de faire un portrait complet sur les besoins des participants, des sessions de questions-réponses sont organisées à la fin de chaque atelier et activité. Ce moment est aussi l'opportunité de les informer sur l'actualité de la communauté francophone.





Activités

1

LANCEMENT DE LA PROGRAMMATION DE L'ANNÉE

La CFA, en partenariat avec les organismes francophones locaux, organise une activité de rassemblement afin de rencontrer les nouveaux arrivants, prendre connaissance de leurs besoins et les sensibiliser au projet CFA et à la communauté.

Ce lancement est une activité rassembleuse qui se déroule à la rentrée scolaire. L'opportunité de recevoir des membres des chambres de commerce, des mairies, la GRC et d'autres organismes et institutions de la communauté fransaskoise afin qu'ils puissent présenter leurs services pour une première prise de contact avec les nouveaux arrivants.

Afin de mobiliser le public cible, l'utilisation des médias sociaux, de l'infolettre, des appels téléphoniques et des annonces dans les journaux locaux est privilégiée.

L'événement inclut la création, l'impression et la distribution d'une brochure et d'un guide des nouveaux arrivants.

2

DIFFUSION D'ENTRETIENS DANS LES JOURNAUX LOCAUX SUR LE LEADERSHIP INCLUSIF ET LE PARCOURS D'INTÉGRATION

Une campagne de sensibilisation et de témoignages sur les différents parcours d'immigration et d'intégration dans la communauté d'accueil est réalisée sous la forme d'entrevues. Huit à dix entrevues sont diffusées dans le journal francophone de l'Eau-Vive et le journal régional de la Tribune durant l'année. Les entrevues sont des témoignages de leaders de la communauté ou de nouveaux arrivants abordant leur parcours personnel et le processus d'immigration.

Cette campagne de sensibilisation est donnée par et pour les nouveaux arrivants afin de faire la promotion de la région et de ses services, en tant que communauté attractive pour l'immigration.

3

CRÉATION DE L'UNIVERSITÉ POPULAIRE CFA

Le projet CFA Gravelbourg/Moose Jaw propose des ateliers éducationnels gratuits de deux heures, en français, et ouvert à tous les clients éligibles. Les ateliers sont présentés sous forme de conférences, à l'image des « Ted Talks ».

Ces ateliers sont déterminés par le conseil consultatif communautaire du projet CFA. À savoir que 50 % des conférences sont présentées par un nouvel arrivant francophone, pour un total de 10 ateliers par année. Elles sont offertes soit en ligne ou de façon hybride afin de rejoindre le plus de clients possible.

Le projet CFA propose des conférences sur des sujets variés, tels que sur le climat hivernal en Saskatchewan, l'achat d'une première maison, les impôts canadiens, le budget personnel, Services Canada, etc.

De même, chaque année, deux rencontres du comité de travail sont organisées.

4

JOURNÉE D'APPRÉCIATION DES BÉNÉVOLES

En partenariat avec les organismes francophones locaux des communautés de la région, la CFA propose une activité d'appréciation et de remerciement pour les bénévoles du projet. Un certificat d'attestation de bénévolat et un cadeau sont remis aux participants.

Lors de la journée d'accueil des nouveaux arrivants, un formulaire est distribué aux participants désireux de faire du bénévolat dans la communauté. La CFA s'emploie à attribuer des jumelages aux organismes, selon les aptitudes et les connaissances des bénévoles.





CAMPAGNE PUBLICITAIRE EN EMPLOYABILITÉ AUPRÈS DES NOUVEAUX ARRIVANTS

La campagne publicitaire en français est destinée aux nouveaux arrivants francophones et bilingues. Elle aborde divers services et thématiques, tels que l'emploi, en passant par l'entrepreneuriat, les formations permettant l'acquisition de nouvelles connaissances et le développement d'un réseau de contacts adapté au marché du travail de la Saskatchewan. Des activités en lien avec la recherche d'emplois, les lois en vigueur, la sécurité au travail, la rédaction de C.V. et de lettres de motivation sont proposées dans les régions de la CFA, en collaboration avec des membres du réseau associatif.



VÉRITÉ ET RÉCONCILIATION

Dans une visée pédagogique et de sensibilisation, le projet CFA organise deux activités durant l'année portant sur l'histoire des Premières Nations au Canada. Ainsi, ils sont initiés aux traités et leurs significations, ainsi que sur les droits, les traditions, la culture et l'histoire des Premières Nations. Parmi les événements, les nouveaux arrivants sont conviés à un Pow Wow et à des ateliers artistiques.



ACCOMPAGNEMENT EN MATIÈRE DE BIEN-ÊTRE

Autre initiative notable et originale du projet CFA; les jardins PERMA (Programme Éducatif Régional en matière d'Alimentation). Le mandat de ce projet consiste à développer des cultures hydroponiques, dans un cadre communautaire, afin de tisser des liens entre les nouveaux arrivants et les communautés francophones de Moose Jaw et Gravelbourg.

À travers ces jardins PERMA, les nouveaux arrivants, catégorie résident permanent, ont l'opportunité d'en apprendre davantage sur l'alimentation saine et sur la nutrition au Canada. Les aliments biologiques et d'origine locale sont maintenant privilégiés et rencontrent un fort succès. Ils sont rendus plus accessibles, et ce, tout au long de l'année grâce aux systèmes d'hydroponie des jardins PERMA. Cette initiative permet aux personnes désireuses de faire pousser leurs propres aliments, permettant d'avoir accès à des légumes et plantes aromatiques frais. Par ailleurs, ce projet permet également la culture de certains légumes, herbes ou épices qui proviennent des pays d'origine des participants, et qui demeurent parfois introuvables en Saskatchewan.

Accompagnés de personnes-ressources de la communauté, ainsi que de formations en ligne et des tutoriels en format vidéo, les participants pourront développer leur propre projet et l'adapter selon leurs besoins respectifs. Cette initiative vise la transmission des connaissances et du savoir-faire, l'acquisition de nouvelles compétences, tout en favorisant les échanges sociaux facilitant, ainsi, le processus d'inclusion communautaire sur le long terme.



8

ESPACES COMMUNAUTAIRES ET AIGUILLAGE : L'ACCUEIL CFA

Le projet CFA assure la mise en place de stratégies d'accueils à l'échelle locale à destination des nouveaux arrivants francophones afin de favoriser l'inclusion et d'offrir une programmation socioculturelle répondant à leurs besoins.

La CFA offre aux nouveaux arrivants un lieu et des opportunités de rencontres et de rassemblements afin de briser l'isolement et de permettre de tisser des liens avec les membres de la communauté francophone.

Parmi les activités répertoriées sont recensées deux rencontres du comité de travail lors de l'année fiscale. De même, cinq activités se déroulent en présentiel, en alternance dans les communautés de Moose Jaw et Gravelbourg. Lesdites activités sont destinées à des familles et des personnes nouvellement arrivées, afin de faciliter leur inclusion et susciter un sentiment d'appartenance et tisser un lien avec sa communauté d'adoption.

Le public cible est rejoint par l'entremise des réseaux sociaux, de l'infolettre, de campagnes publicitaires dans les journaux et radios locales et provinciales.

Parmi les prochaines initiatives; la création de moments de réseautage afin de cibler les opportunités de logement dans les communautés et leurs environs. L'objectif sera d'établir des relations et de maintenir le lien avec les professionnels du milieu du logement et de l'immobilier pour faciliter l'établissement des nouveaux arrivants.

9

JOURNÉE DE L'IMMIGRATION FRANCOPHONE

Le projet CFA organise une journée de rassemblement au sein des communautés de Moose Jaw et Gravelbourg dans le cadre de la Semaine nationale de l'immigration. Cette semaine est l'occasion de réaliser des activités rassembleuses en présence des membres des municipalités, des chambres de commerce, de la GRC et d'autres acteurs locaux afin de promouvoir la diversité de la communauté francophone.

Caractéristiques

Nous avons choisi trois composantes afin de guider nos activités:



LE LEADERSHIP INCLUSIF

Tisser des liens entre les nouveaux arrivants francophones, les organismes, les institutions locales et la communauté d'accueil pour favoriser l'épanouissement de la région et de ses membres.



DES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI, ÉCONOMIQUES ET ENTREPRENEURIALES

Mettre en relation les nouveaux arrivants et les parties prenantes du domaine de l'emploi, en mettant l'accent sur la dimension humaine du processus d'intégration économique. Ladite composante est essentielle pour réussir l'inclusion des nouveaux membres au sein des communautés semi-rurales et rurales.



ESPACES PUBLICS ACCUEILLANTS

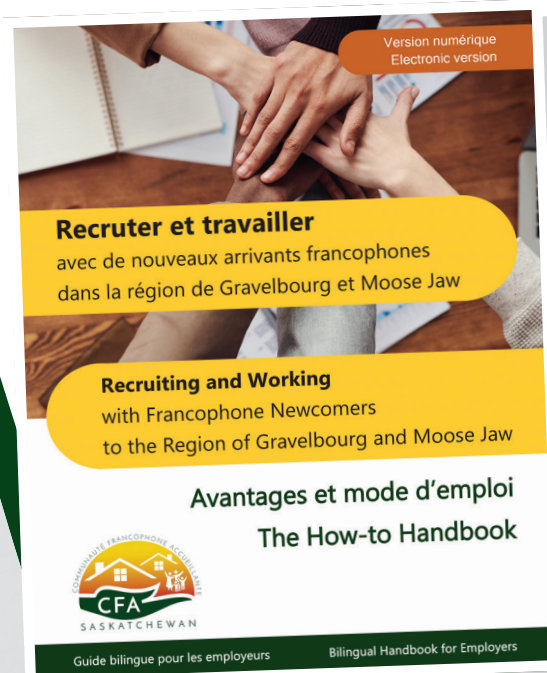
Donner aux nouveaux arrivants des opportunités de rassemblement et identifier des lieux accessibles pour briser l'isolement et se lier avec les membres de la communauté.

Leadership inclusif	Les autorités locales et leaders communautaires francophones travaillent ensemble pour créer une communauté accueillante et inclusive facilitant ainsi des connexions entre les nouveaux arrivants et les membres de la communauté d'accueil. Ils prônent un discours favorable à la diversité et l'inclusion.
Accès équitable aux services d'accueil et d'établissement	Les nouveaux arrivants ont accès à des services et ressources en français et liés à la communauté francophone afin de leur permettre une intégration réussie.
Développement économique, entrepreneuriat et emploi	La communauté d'accueil reconnaît, valorise et met à profit l'expertise qu'apportent les nouveaux arrivants d'expression française afin d'accroître la vitalité économique de la région.
Espaces publics accueillants	Des espaces publics et infrastructures de loisirs francophones sont accessibles, facilitent la cohésion sociale, améliorent la qualité de vie, ainsi que l'intégration des nouveaux arrivants au sein de la communauté d'accueil.
Engagement et participation civique	Les nouveaux arrivants participent aux différentes activités communautaire, civique et politique de la communauté francophone d'accueil.

Ressources en employabilité

Campagne publicitaire auprès des employeurs

- Inciter les employeurs locaux à accorder plus d'attention au recrutement de nouveaux arrivants francophones et bilingues afin d'accroître le développement économique de la région.
- Distribuer et promouvoir un guide bilingue à l'intention des employeurs pour les accompagner lors du processus de recrutement et les aider à trouver les ressources et les outils nécessaires pour faciliter l'intégration de nouveaux arrivants au sein de leur entreprise.
- Développer et entretenir des liens avec les fournisseurs de services dans le domaine de l'employabilité.
- Faciliter la connexion avec les employeurs par le biais d'une foire de l'emploi (partenariats avec Saskatchewan Association of Immigrant Settlement and Integration Agencies et le CÉCS) afin de faciliter la recherche de main-d'œuvre qualifiée. L'objectif est aussi de démystifier la vie dans une communauté rurale, informer les nouveaux arrivants sur ses avantages, tout en rencontrant les acteurs clés.



Liens utiles



Site Web



Facebook



Guide du
nouvel arrivant



Trousse des
employeurs



Dépliant bilingue



Infolettre



Acronymes

CÉCS	Conseil économique et coopératif de la Saskatchewan
CFA	Communauté francophone accueillante
GRC	Gendarmerie royale du Canada
PERMA	Programme éducatif régional en matière d'Alimentation
SAIF-SK	Service d'accueil et d'inclusion francophone en Saskatchewan

Dans ce document, le genre masculin est utilisé comme générique, dans le seul but de ne pas alourdir le texte.





Contactez-nous

 306 513-6515 / 306 312-1961

 cfa@fransaskois.sk.ca

 fransaskois.sk.ca

Financé par le
gouvernement
du Canada



**Communauté francophone accueillante
de Moose Jaw et Gravelbourg**