

RAPPORT ANNUEL

2021 – 2022



VISION de l'ACF

Unie dans la diversité, dynamique et engagée, la communauté fransaskoise s'épanouit en français et fait valoir sa culture plurielle. Dotée d'un réseau d'organismes et d'acteurs performants qui permet de maximiser les opportunités de vivre en français pour l'ensemble de ses membres, la communauté francophone est fière de ses réalisations. Elle est reconnue pour ses initiatives innovantes, pour la qualité des partenariats développés et pour ses contributions à la vitalité de la province.

MISSION de l'ACF

L'Assemblée communautaire fransaskoise, organisme porte-parole de la communauté, assure le leadership quant au développement, à l'épanouissement et au rayonnement de cette communauté en collaboration avec le réseau fransaskois et ses partenaires.

MANDAT de l'ACF

La Promotion linguistique - Promotion de la langue française et défense des droits et des acquis de la communauté.

La Représentation - Représentation de la communauté auprès des instances politiques et des différents paliers gouvernementaux.

La Concertation - Promouvoir et cultiver la concertation et la collaboration de toutes les composantes de la communauté.

La Collaboration - Participation collaborative à l'avancement de la communauté par l'entremise du Plan de développement global.

Le Renforcement des capacités - Appuie au renforcement des capacités de la communauté fransaskoise toute entière.

L'ASSEMBLÉE DES DÉPUTES ET DES DÉPUTÉES COMMUNAUTAIRES :

KHAIDHER HAMMAMI	Député de Ponteix
DENIS CHEVRIER	Député de Gravelbourg / Willow Bunch
LISETTE PRÉFONTAIRE	Députée de Bellegarde
PAUL HOUNJET	Député de la Trinité
RACHELLE DEAULT	Députée de Bellevue / Conseillère au CE
ANNIE AUDET	Députée de Regina
CHRISTIANNE SOUCY	Députée de Regina
MONIQUE RAMAGE	Députée de Saskatoon / Vice-présidente de l'ACF
MARTIN CÔTÉ	Député de Saskatoon
GÉRALD ROBICHAUD	Député de Prince Albert
TOM MICHAUD	Député de Prince Albert / Trésorier de l'ACF
PAULINE TÉTREAULT	Députée de Debden
ADAMA SANGARÉ	Député des Battleford / Conseiller au CE
MYRIAM PERRAULT	Députée de Zenon Park
PAULETTE DOUCETTE	Députée de Moose Jaw
DENIS SIMARD	Président

RAPPORT DU PRÉSIDENT

Introduction

Maintenant que les restrictions liées à la pandémie de Covid-19 semblent lâcher leur emprise sur la population et que, de plus en plus, les rassemblements sont possibles et souhaitables, il est important pour nous tous de poursuivre la voie du développement de notre communauté en revenant à la socialisation et aux rassemblements en présentiels lorsque cela est avantageux.

Nous comprenons un peu mieux les conséquences de la pandémie et nous pouvons voir comment les deux dernières années d'isolement ont touché les gens. La communauté fransaskoise dépend de rencontres sociales. Pour réaliser nos ambitions, exprimer notre existence et bâtir un avenir, il est nécessaire de mettre un point d'honneur à ce que notre communauté linguistique, collabore, échange, et participe à des événements culturels et rassembleurs, tout en mettant en place des initiatives structurantes qui sauront ancrer notre communauté dans le futur.

Nous voyons les défis présents et à venir auxquels est confronté la communauté, parmi ceux-ci, nous devons notamment faire face à la réduction des taux de natalité et du ralentissement de l'immigration. S'ajoute à cela, l'impact de la pandémie qui a modifié nos habitudes et plus particulièrement nos interactions les uns avec les autres. La santé mentale demeure fragilisée, la polarisation des points de vues et la pénurie de main-d'œuvre, viennent ajouter aux défis préalablement décelés auxquels nous faisons face en tant que minorité linguistique.

Le prochain Rendez-vous fransaskois abordera le sujet de la Santé mentale dans le but de nous sensibiliser davantage, et représentera, je l'espère, une opportunité d'échanger, de dialoguer et de revenir, ensemble, à un bien être communautaire.

Dans ce rapport j'aborderai les axes prioritaires suivants : la représentation politique, la protection des droits linguistiques et la bonne gouvernance. De son côté, le rapport de la direction générale abordera les axes de la concertation, le renforcement des capacités et l'inclusion.

Nos rapports présentent une sélection d'activités à laquelle nous avons été actifs entre le 1^{er} avril 2021 et le 31 mars 2022. Les activités sont présentées selon les axes prioritaires de l'ACF tels que définis dans son nouveau « Plan stratégique 2021-2025 ». Ceux-ci sont :

- 1-La Représentation politique,
- 2-La Concertation,
- 3-La Protection des droits linguistiques,
- 4-Le Renforcement des capacités,
- 5-La Bonne gouvernance et
- 6-L'Inclusion.

REPRÉSENTATION POLITIQUE

De façon stratégique, influencer les décideurs politiques, gouvernementaux et communautaires afin que les politiques publiques favorisent le respect des droits linguistiques et le renforcement continu de la vitalité de la communauté francosaskoise.

Les échanges avec le gouvernement fédéral par l'entremise du réseau national de la FCFA en vue de moderniser la Loi sur les langues officielles du Canada se sont poursuivis tout au long de l'année. L'élection fédérale du 20 septembre avait fait tomber le projet de loi C-32, déposé en juin 2021 pour moderniser la Loi sur les langues officielles. En mars 2022, la nouvelle ministre des langues officielles, l'honorable Ginette Petitpas-Taylor a déposé le projet de loi C-13 remettant la modernisation de la Loi sur les langues officielles à l'agenda parlementaire. Cette Loi a passé la première lecture et les comités sont présentement en train d'étudier le projet pour en apporter des modifications. Pour l'ACF, il est important de renforcer certains aspects de ce projet de loi qui dans son ensemble améliore considérablement la place de la langue française au pays.

Pendant la campagne électorale fédérale, nous avons demandé des rencontres avec l'ensemble des candidats et candidates de l'Ouest canadien des trois principaux partis politiques. Des rencontres virtuelles ont ensuite été organisées avec l'appui de la Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada, dans le but de présenter nos attentes au niveau de la dualité linguistique. Durant la campagne nous avons partagé de l'information avec la population et avec les candidats au sujet de l'importance de renforcer la Loi sur les langues officielles au pays, et nous avons pu rencontrer 7 candidats et candidates de la Saskatchewan.

En plus de la modernisation de la Loi sur les langues officielles, il y eut plusieurs efforts de rapprochement entre la francophonie canadienne et le gouvernement du Québec. Nous avons été témoin de la signature d'une entente de rapprochement avec le Québec, la réforme de la loi linguistique québécoise et de l'adoption de la Loi 96. Cette dernière offre des éléments de rapprochement du Québec avec la francophonie canadienne, nous espérons que cette loi ne cause pas de ressac contre les francophones en situation minoritaire.

En juillet 2021, on a vu la nomination de Mme Mary Simon au poste de Gouverneure générale du Canada. Bien que Madame Simon travaille sur l'apprentissage de la langue française, cette nomination a rappelé l'urgence de la question de la réconciliation au pays. En juillet 2021 il y a aussi eu la nomination du Saskatchewanais David Arnot au Sénat du Canada. Ce dernier possède un long pedigree au sujet des traités, de la mise en place de l'enseignement des traités dans les écoles et l'éducation générale du public envers l'importance des traités.

La tendance est claire, le gouvernement cherche à équilibrer la représentation et l'expertise sur les Premières Nations au sein des institutions canadiennes. Par le biais du RIF-SK et des communautés francophones accueillantes, l'ACF a pu travailler sur le rapprochement des francophones avec les membres des Premières Nations en cherchant à développer une

meilleure compréhension de l'impact des politiques gouvernementales sur les Premières Nations.

Les comités

L'ACF a participé aux rencontres régulières du Comité consultatif aux affaires francophones, elle siège à la Fondation fransaskoise, au Réseau Santé en français de la Saskatchewan, au Conseil d'administration du SAIF-SK, sur le comité consultatif de la Cité universitaire francophone, ainsi que sur le conseil d'administration du Collège Mathieu.

Les députés communautaires ont participé.es aux réunions de la Table des élus. Ces rencontres permettent de discuter des dossiers en cours et informer les membres de la communauté sur les dossiers prioritaires. Depuis 2 ans la Table s'est beaucoup penchée sur les défis liés à la pandémie et sur la question de l'inclusion au sein du réseau associatif.

La présidence et la direction générale ont participé aux réunions de la Fédération des communautés francophones et acadiennes du Canada (FCFA) tenue de manière virtuelle avec une participation limitée en présentielles. Ces rencontres incluent: le Forum des leaders, les rencontres régulières des membres, le conseil d'administration de la FCFA et les rencontres de stratégie politique.

En 2021-2022, près de 80 entrevues ont été demandées à l'ACF par les différents médias francophones. Dans la même période, 30 communiqués de presse ont été publiés afin d'annoncer les nouveautés à l'interne, les réactions politiques, les prises de position de l'ACF ainsi que pour annoncer la tenue de ses divers événements et activités organisés par ou avec l'ACF.

LA PROTECTION DES DROITS LINGUISTIQUES

Augmenter la visibilité, la légitimité et la reconnaissance de la langue et de la culture francophone auprès de toute la société de la Saskatchewan.

Recensement du Canada

2021 fut une année de recensement au Canada. Pour nous cela représentait une opportunité de quantifier le poids démographique de la communauté et de comparer les chiffres. Le recensement devient un baromètre pour évaluer la santé du fait français. Plusieurs nouvelles questions au sujet des langues ont été incluses. À travers ce recensement, nous espérons que la présence francophone sera mieux identifiée, comparé à qui a été réalisé par le passé.

Les services qui sont offerts dans les deux langues officielles, les décisions de soutenir nos institutions francophones telles que la construction d'écoles dépendra en partie des taux réponses aux questions linguistiques du recensement. Cette année les citoyens et citoyennes ont dû donner plus de détails au sujet de leur parcours linguistique. L'ACF a fait des efforts pour conscientiser les Fransaskois et les Fransaskoises sur l'importance de bien répondre à ces questions.

Rapports du Commissaire aux langues officielles

Le rapport annuel du Commissariat aux langues officielles a bien décrit les problématiques occasionnées par la pandémie. Ce rapport a montré une augmentation significative des plaintes en provenance de la Saskatchewan de 6 en 2020 à 23 en 2022. Les plaintes en provenance de la Saskatchewan ont été surtout liées à la disponibilité de services en français. Le système des alertes en Saskatchewan est unilingue anglais. Le commissaire a souligné le recul de la vitalité des communautés francophones. Il rappelle que la pandémie a eu un impact négatif au niveau de l'apprentissage pour plusieurs élèves, au niveau de la tenue d'événements culturels, au niveau des rassemblements et du fonctionnement des organismes communautaires et surtout au niveau de l'immigration francophone.

En novembre nous avons réagi à un rapport qui traitait spécifiquement de l'immigration francophone. Le commissaire constate dans ce rapport que si la cible de 4,4% avait été atteinte chaque année depuis 2003, il y aurait aujourd'hui plus de 75 000 francophones additionnels dans la francophonie canadienne.

Cibles pour l'immigration francophone

Une étude réalisée pour la francophonie canadienne par la FCFA du Canada en mars nous a rappelé qu'il est urgent d'augmenter les cibles de l'immigration francophone au pays de 4,4 % à 12 % d'ici 2024 pour ensuite progressivement atteindre la cible de 20% d'immigration francophone en 2036.

L'immigration internationale est un moyen important pour le Canada de renouveler et d'accroître sa population, il est donc impératif pour les communautés francophones d'augmenter le pourcentage d'immigrants francophones admis au pays. En 2008 les francophones étaient en moyenne 4,4 % de la population canadienne -- à l'extérieur du Québec -- en 2022, ce pourcentage se situe à 3,8 %. Si cette tendance ne change pas, le poids démographique des francophones au Canada sera à 3.1 % en 2036.

Nous concluons sans équivoque que notre rôle dans la promotion de la province et dans la sélection des immigrants francophones doit être augmenté.

BONNE GOVERNANCE

Actualiser une gouvernance saine, éthique, efficace et collaborative qui inspire et mobilise l'ensemble des forces vives de la communauté.

PDG et Plan stratégique sur cinq ans

L'année passée, à la même époque, nous adoptions formellement le Plan de développement global de la communauté fransaskoise 2021-2030. Ce plan repose sur trois orientations stratégiques : 1) l'Inclusion et la fierté, 2) la Pérennité et la Vitalité et 3) le Leadership et l'Engagement. Le nouveau Plan a été distribué et il guidera les actions du réseau associatif pour les prochaines années. Pour donner suite à l'adoption du PDG, l'ACF a revu et

rafraîchi son propre plan stratégique, un plan de 5 ans, composé des 6 axes prioritaires mentionnés au début de ce rapport.

Concertation avec le ministère du Patrimoine canadien

L'ACF travaille avec le ministère du Patrimoine canadien à plusieurs niveaux, mais le travail du comité d'évaluation et de recommandation du financement a un rôle clé d'assurer que les priorités communautaires sont respectées lors des analyses des demandes de financement déposé auprès du ministère.

Ce comité s'est rencontré virtuellement en janvier 2022. Nos représentants sur ce comité sont : Denis Simard, Monique Ramage et Christiane Soucy. Au cours de l'année, l'équipe de direction de l'ACF et la présidence rencontrent les fonctionnaires régionales du ministère du Patrimoine canadien afin de suivre d'une manière continue les enjeux et l'évolution des dossiers qui touchent le réseau associatif et la communauté fransaskoise.

Les politiques administratives de l'ACF

Le comité de gouvernance composé de Lisette Préfontaine, Rachelle Deault, Pauline Tétreault, Monique Ramage, et de moi-même, a poursuivi le travail de révision des politiques administratives avec notre consultant Maurice Chiasson. Les politiques administratives permettent à l'ACF d'être plus systématique dans la prise de décisions. J'aimerais remercier les membres du Comité sur la gouvernance pour le travail. Ces politiques pourront servir de référence pour l'ensemble du réseau fransaskois.

Au niveau de sa gouvernance l'ACF s'engage à respecter les principes suivants :

- l'indépendance des administrateurs,
- l'intégrité,
- un engagement stratégique,
- la reddition de comptes,
- la transparence,
- l'équité et l'équilibre,
- le respect de l'environnement,
- la flexibilité.

Conclusion

Au début de la pandémie, nous avons constaté l'impact du confinement dans l'utilisation du français parmi les élèves, tout en faisant état de l'isolement et de ce fait, de la situation difficile auxquels sont confrontés pour un bon nombre de nos aîné.e.s. Nous ressentons toujours un impact relatif à la pandémie, notamment à travers les carences de disponibilité des bénévoles. Les membres de la communauté fransaskoise ne sont pas à l'abri de toutes les inquiétudes et problématiques qui frappent le monde présentement. Dans la mesure du possible nous nous engageons à travailler afin que les choses reviennent à la normale et que les francophones de la Saskatchewan puissent se retrouver et participer ensemble à la resocialisation de notre communauté.

En terminant, j'aimerais rappeler que les personnes impliquées à l'ACF, à savoir les députés communautaires et les membres du personnel se respectent et agissent avec un souci de justice et d'équité, dans le respect de la diversité. La bonne information et l'ouverture d'esprit sont de mise dans les décisions de l'ACF. Je me permets aussi de vous remercier pour votre confiance et de votre appui, c'est toujours un honneur pour moi d'être à votre service.

RAPPORT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Introduction

En dépit des défis issus de la pandémie, je pense tout particulièrement à la pénurie de la main-d'œuvre, à l'inflation des prix et aux besoins de revenir aux événements en présentiel, cette année a été une « année record » à l'ACF.

Cette année 2021-2022 est caractérisée par différents records. Nous parlons d'un budget atteignant les 2.6 millions de dollars, mais aussi d'une équipe composée de 33 employé.e.s, travaillant dans différentes régions de la Saskatchewan.

Nous avons développé des projets d'envergures favorisant notre influence et l'ACF ainsi que les entités dont elle est fiduciaire : le Service d'accueil et d'inclusion francophone de la Saskatchewan (SAIF-SK), la Communauté francophone accueillante (CFA) et le Réseau en immigration francophone de la Saskatchewan (RIF-SK) sont tous positionnés pour avoir un impact positif dans l'année qui s'en vient.

L'année 2021-2022, était l'occasion d'entamer notamment le nouveau Plan de développement global 2021-2030, ou le projet En toute fierté !. Nous avons continué le travail entamé lors d'initiative inspirantes tel que le « Partenariat provincial interculturel et la formation « Osons le mieux-vivre communautaire ».

Cette année, signalait la reprise croissante des activités en personne, ce qui s'annonce de bon augure pour un retour à la normale et une reprise des rencontres et d'une vie francophone plus dynamique.

À travers ce rapport, je vous présente un tour d'horizon de certains points liés aux axes prioritaires du plan stratégique de l'ACF, notamment : la concertation, le renforcement des capacités et l'inclusion.

I. CONCERTATION

Promouvoir et cultiver la collaboration active et la concertation de la part de toutes les composantes de la communauté pour la pleine réalisation du PDG et suivre les progrès accomplis.

Rencontres

Au cours de l'année, nous avons pu reprendre certaines rencontres en présentiel, tout en respectant les mesures sanitaires mises en place par le gouvernement provincial.

De ce fait, des rencontres telles que la Table des élus, le forum associatif et institutionnel, les diverses tables de concertation sectorielles et les réunions au niveau des directions et autres rassemblements avec les comités concernant des initiatives au sein du réseau, ont

permis de retrouver une cohésion au sein du réseau associatif fransaskois, tout en initiant de nouvelles collaborations en développant de nouveaux projets.

Le Forum du réseau associatif et institutionnel, tel que son nom l'indique, réunit les directions provinciales et régionales. Cet espace de discussion privilégié est aussi le moment permettant l'échange, le réseautage et la formation. Le Forum est aussi l'occasion d'aborder les enjeux auxquels sont confrontés les organismes et permet de développer des partenariats afin de collaborer à la création de projets fédérateurs pour la communauté.

Autres rendez-vous récurrent, inhérents à la concertation au niveau de l'éducation; la table de concertation en éducation en français, se déroulant tous les deux mois, afin de faire le point sur les initiatives, les attentes, les problématiques liés à l'éducation. Cette table représente une passerelle importante entre le système scolaire et le secteur communautaire.

L'année 2021 a vu naître, le « Comité de réflexion: activités physiques et récréatives ». L'ACF en collaboration avec l'Association jeunesse fransaskoise, le Réseau santé en Français de la Saskatchewan et Vitalité55+ se sont réunis, afin de réaliser un état des lieux et travailler sur un plan d'action afin d'améliorer et répondre besoins de la communauté en matière d'activités physiques, récréatives et de plein air existant au sein de la communauté. C'est dans ce contexte que les Fransaskoises et Fransaskois ont participé à un sondage, représentant un premier pas dans la perspective du développement d'espaces favorisant la pratique d'activités sportives, physiques, en plein air, et ce, en français en Saskatchewan.

Concernant la concertation des régions, les directions régionales se sont à nouveau réunies, à tous les trimestres cette année, afin de partager l'actualité et la programmation des régions, ainsi qu'échanger sur leurs expériences liées à leurs contextes respectifs, tout en échangeant des informations et en assistant à des formations.

Le Rendez-vous fransaskois

Le Rendez-vous fransaskois 2021 s'est déroulé virtuellement pour une deuxième année et a rassemblé à la fois les Fransaskois et Fransaskoises. Par sa programmation le Rendez-vous fransaskois a également intéressé un public d'ailleurs au Canada. Du 1er au 7 novembre, les participantes et participants se sont penchés sur la thématique du « Continuum en éducation, du concept à l'action ».

Une programmation virtuelle proposant des ateliers, des formations, des événements culturels et des présentations, ainsi qu'un panel pan canadien portant sur la Loi sur les langues officielles, avec la participation du commissaire en langues officielles, M. Raymond Théberge, Mme Josée Vaillancourt, directrice de la Fédération de la jeunesse canadienne-française, M. Alpha Barry, président du Conseil scolaire fransaskois et madame Liane Roy, présidente de la Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada.

Le Rendez-vous fransaskois fut l'occasion d'échanger sur l'éducation à toutes ses étapes, du préscolaire au postsecondaire. Le Rendez-vous a aussi été marqué par le spectacle du compositeur-interprète Fred Pellerin présenté par le Conseil culturel fransaskois. Une représentation virtuelle exclusive au Rendez-vous fransaskois produit par la Troupe du jour, intitulée «Talk Chaud» a été très appréciée et a permis d'adresser la question de l'inclusion au sein de la communauté.

Les événements sur zoom étaient retransmis via Facebook, afin de rejoindre un plus grand auditoire. Ce Rendez-vous fransaskois a reçu un très bon accueil et malgré l'aspect virtuel,

de nombreuses personnes ont pu assister à l'évènement, l'évènement a permis à la communauté fransaskoise de rayonner delà des frontières de la province.

Depuis le Rendez-vous fransaskois le « Comité du continuum en éducation » s'est formé pour assurer le suivi de l'ensemble des éléments liés au parcours de l'éducation.

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

Favoriser la prise en charge et l'Autonomie des communautés existantes et émergentes en appuyant activement le renforcement de leurs capacités d'action.

Services aux organismes du réseau associatif

Notre équipe au renforcement communautaire appuie les organismes fransaskois dans le développement organisationnel. Plusieurs services ponctuels sont offerts, entre autres :

L'Accompagnement-conseil dans la résolution de problème organisationnel;

La Facilitation dans l'établissement de partenariats; L'Aide à la recherche de financement;

L'Accompagnement dans l'élaboration d'une planification stratégique;

L'Accès à de la formation spécialisée ;

Le Soutien à l'administration et la comptabilité.

Le Soutien dans le renforcement de la gouvernance d'un

Organisme ;

Le Soutien à l'organisation des assemblées générales La Facilitation de rencontre de médiation et de consultation publique ;

La Consultation en développement et en mobilisation communautaires ;

La Médiation dans la résolution de conflits ;

L'Élaboration de stratégies prometteuses pour le développement global de la communauté;

La Consultation personnalisée.

Diffusion de l'information

Afin de mieux faire connaître le travail de représentation ainsi que les activités liées au développement communautaire, l'ACF diffuse une infolettre hebdomadaire à plus de 1000 abonnés.

De plus, chaque semaine, les membres de l'équipe et les députés.e.s peuvent suivre l'actualité francophone de la province et du pays à travers une revue de presse. L'ACF anime plusieurs sites web dont ceux du SAIF-SK et Bonjour SK ainsi que les pages liées au Rendez-vous fransaskois, au Camp voyageur et est présent sur diverses plateformes de médias sociaux, dont Facebook, YouTube, Twitter, LinkedIn et Wikipédia.

Il y a eu 340 publications sur la page Facebook de l'ACF du 1 avril 2021 au 31 mars 2022.

Nos efforts pour mettre en avant l'interconnexion des partenaires et nos membres se fait notamment à travers la production de vidéos pour publiciser les évènements de l'ACF et de ses filiales.

Immigration francophone

L'ACF, à travers son rôle de porte-parole auprès du gouvernement fédéral et du gouvernement provincial, revendique pour des programmes et des politiques favorisant l'immigrant francophone. L'ACF s'assure également que la communauté fransaskoise

puisse livrer des services directs en français aux immigrants et aux résidents permanents établis en Saskatchewan. Il est important que le réseau associatif et la communauté soient capables de répondre aux besoins des immigrants et immigrantes francophones. Pour ce faire plusieurs ententes ont été négociées avec le gouvernement fédéral, notamment auprès du ministère de l'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada et auprès du ministère de l'Immigration et de la formation professionnelle de la Saskatchewan. En agissant comme entité fiduciaire, nos ententes envers l'immigration et les immigrants dotent la communauté fransaskoise des ressources dont elle a besoin. En 2021-2022 nous avons considérablement augmenté nos capacités dans ce domaine en multipliant les services disponibles en pour les francophones.

Destination Canada

L'ACF participe à l'évènement Destination Canada depuis 2005 dans le but de faire connaître la Saskatchewan. En novembre 2021, nous avons pu assurer notre présence lors de la 17e édition de Destination Canada et présenter la Saskatchewan aux personnes attirées par l'immigration vers le Canada. En 2021, l'évènement a attiré environ 13000 visiteurs en direct et plus de 31 000 personnes ont pu visualiser les informations présentes lors de l'évènement.

SAIF-SK

Par l'entremise du Service d'accueil et d'inclusion francophone, nous travaillons main dans la main avec les autres intervenants en immigration afin de favoriser la diversité culturelle et l'inclusion en Saskatchewan, tout en facilitant l'établissement des nouveaux arrivants francophones. Cette année, le SAIF-SK n'a eu de cesse de s'agrandir afin de répondre aux besoins. L'inauguration de nos bureaux à Prince Albert demain témoigne de cette croissance du SAIF-SK et des besoins grandissants auxquels nous allons pouvoir répondre.

Parmi les nouvelles initiatives cette année il y a le programme HIPPIY, (programme d'instruction à domicile pour les parents d'enfants d'âge préscolaire), réalisé en partenariat avec le centre 'Mother's Matter'. Ce programme préscolaire gratuit, disponible dans six régions de la Saskatchewan, est destiné à des parents réfugiés et immigrants francophones. Le Programme d'établissement 'Services de gestion de cas' se concentrera à venir en aide aux personnes immigrantes vulnérables ou ayant des besoins particuliers et nécessitant un appui renforcé.

Le réseau en immigration francophone (RIF-SK)

Le RIF-SK est notre table de concertation multisectorielle, touchant l'immigration, afin d'assurer la pleine contribution du réseau associatif à l'accueil et l'établissement des nouveaux arrivants francophones. Cette année a marqué le retour des membres lors de rencontres en présentiel.

Communauté francophone accueillante (CFA)

L'ACF peut aussi compter sur l'initiative des communautés francophones accueillantes débutées en 2018. Un service, qui se déroule au sein des communautés de Moose Jaw ainsi qu'à Gravelbourg et qui permet d'accueillir et de soutenir les nouveaux arrivants d'expression française pour s'assurer que ceux-ci se sentent les bienvenus dans leurs

nouvelles communautés. Le CFA vise à développer le leadership inclusif et les opportunités économiques par et pour les nouveaux arrivants dans ces deux régions, tout en offrant des activités ainsi que des ateliers ou des événements réguliers et adaptés. Depuis sa création, le CFA travaille avec des partenaires afin d'offrir une programmation attrayante et inclusive. Parmi ces collaborations, citons les entrevues régulières sur les ondes de Prairie FM pour aborder le leadership inclusif, ou encore les partenariats avec les centres et organismes communautaires locaux, le Collège Mathieu, les écoles francosaskoises ou encore le Conseil économique et coopératif de la Saskatchewan (CÉCS) en employabilité et le Réseau en Immigration francophone de la Saskatchewan (RIF-SK) ou encore la Cité francophone de l'Université de Regina. Cette année le CFA a notamment lancé son nouveau guide du nouvel arrivant pour mieux renseigner les nouveaux arrivants.

Les Rendez-vous de la francophonie canadienne

Les Rendez-vous de la francophonie canadienne se sont déroulés tout au long du mois de mars 2022 s'articulant autour de la journée internationale de la francophonie du 20 mars. Cette 24^{ème} édition des Rendez-vous de la francophonie s'est déployée sous la thématique de : « Ces traditions qui forgent nos identités » et ont permis d'avoir un tour d'horizon de diverses traditions aux quatre coins du pays.

Cette année a été marquée par le retour de nombreuses activités en présentiel, plus particulièrement dans les régions, même si certaines activités nationales comme le lancement national ou les jeux, concours et spectacles se sont maintenus dans un format virtuel. Une multitude d'activités ont été organisées tout au long du mois de mars dans l'ensemble des régions.

Comme pour les années précédentes, pour marquer la présence francophone en Saskatchewan, deux pages ont été publiées dans les grands quotidiens de la province. De petits tintamarres se sont déroulés dans certains endroits notamment à Moose Jaw, Gravelbourg et Ponteix ou encore les cérémonies de lever de drapeaux communautaires et scolaires ont eu lieu. Autre événement de ce mois de mars, la proclamation des Rendez-vous de la Francophonie au Palais Législatif s'est déroulée le 9 mars en présence de monsieur Todd Goudy, secrétaire législatif responsable des affaires francophones. L'Auteur compositeur-interprète Étienne Fletcher a été l'invité spécial. Il a offert un témoignage adressé aux élèves présents à l'événement et il a aussi fait une courte présentation musicale.

Camp voyageur 2021

Avec l'apaisement de la pandémie durant la saison estivale, le Camp voyageur a pu de nouveau rassembler les jeunes francophones de la province en présentiel du 12 juillet au 27 août 2021. Nouveauté de cette édition, le camp voyageur s'est rendu dans différentes régions de la province. L'été 2021 comptait plus de 300 inscriptions, âgées de 6 à 12 ans et une équipe d'encadrement composée de 5 moniteurs et monitrices et d'une coordonnatrice.

L'équipe est partie à la rencontre des jeunes francosaskois dans les différentes régions grâce à une programmation préétablie avec les régions. La Fédération des francophones de Saskatoon, l'Association communautaire francosaskoise de Gravelbourg, l'Association communautaire francosaskoise de la Trinité, la Société canadienne-française de Prince Albert, l'Association francosaskoise de Zenon Park, l'Association communautaire francosaskoise de Moose Jaw et le Comité culturel de Debden ont tous travaillé avec l'ACF pour offrir ce

camp estival en français. Le Conseil des écoles fransaskoises, l'Association jeunesse fransaskoise, le Service d'accueil et d'inclusion francophone en Saskatchewan ont été des partenaires clés, facilitant l'organisation de ce camp ambulancier. De même, nous tenons à souligner l'appui du ministère de l'Éducation du gouvernement de la Saskatchewan, la fondation fransaskoise et the Community Initiative Fund ainsi que Jeunesse Canada au travail.

Initiative verte

En 2021, l'ACF a débuté un projet qualifié d'initiative verte. Ce projet visait notamment à mettre en œuvre les politiques liées à l'environnement déjà en place à l'ACF et de développer des projets environnementaux au sein de la communauté fransaskoise. Parmi les initiatives entreprises, il y a eu l'installation de systèmes hydroponiques au sein de cinq écoles fransaskoises ou encore la réalisation du concours Recycl'Art fransaskois lors du Rendez-vous fransaskois.

INCLUSION

Assurer un environnement enrichi d'initiatives au sein de la communauté fransaskoise et reconnaître la diversité culturelle, ethnique, de genre, intergénérationnel et régional.

Le Partenariat provincial interculturel et sa formation Osons le mieux-vivre communautaire.

Parmi les exemples de résilience communautaire en temps de pandémie, nous avons présenté l'année passée la mise en place du Partenariat provincial interculturel, composé de l'Assemblée communautaire fransaskoise (ACF), de la Communauté des Africains francophones de la Saskatchewan (CAFS), du Conseil culturel fransaskois (CCF) et du Conseil des écoles fransaskoises (CÉF) ainsi que la mise en place du projet «Osons le mieux vivre communautaire» encadré par ce partenariat. Depuis maintenant plus d'un an, le projet Mieux vivre ensemble n'a pas cessé d'évoluer. Cette initiative, dont l'ACF est fiduciaire, vise à soutenir des activités contribuant à comprendre, contrer et prévenir les actes de discrimination, d'intimidation, de racisme et de harcèlement moral et physique au sein de la communauté fransaskoise.

Cette année, le mieux vivre ensemble a poursuivi la série de formations intitulée « Osons le mieux-vivre communautaire » pour sensibiliser les employés et les bénévoles des organismes communautaires tout en développant des cafés-dialogue dans les régions sur diverses thématiques animée et modérée par Me Julie Lassonde, avocate, médiatrice et consultante. Un microsite internet et une page Facebook sont dédiés à ce projet, afin d'y retrouver ses initiatives. Parmi les projets en chantier présentement il y a la Charte des valeurs fransaskoise ainsi qu'un Code de conduite contre l'intimidation.

En prévision de la Journée de sensibilisation pour la lutte contre l'intimidation qui s'est déroulée le 23 février, l'Assemblée communautaire fransaskoise a coordonné la production et distribution de chandails roses. Deux types de chandails ont été réalisés et ont été mis en vente, une pour le public en générale et une deuxième destinée aux élèves des écoles fransaskoises. Cette initiative a permis d'afficher le soutien de la communauté fransaskoise et affirmer son engagement contre l'intimidation.

En toute fierté

L'année 2022 a vu naître le projet « En toute fierté », une initiative visant à favoriser la représentation et le bien-être des francophones de la communauté 2ELGBTQIA+. À travers ce projet la communauté est invitée à participer à des événements, des activités, assister à des formations et des ateliers éducatifs, notamment lors du Mois de la fierté. Autre facette importante de ce projet, celui d'informer et de sensibiliser la population fransaskoise et francophile sur les enjeux relatifs à la communauté 2ELGBTQIA+ afin de bâtir une communauté toujours plus unie, solidaire et respectueuse. À travers ce projet, l'ACF a incorporé les couleurs de la communauté 2ELGBTQIA+ au cœur du drapeau fransaskois, afin d'inclure et représenter les membres de cette communauté.

REMERCIEMENTS

Je tiens à remercier chaleureusement mon équipe, qui œuvre quotidiennement au bon fonctionnement de l'ACF, du SAIF-SK, du CFA et du RIF-SK. Un grand merci à vous tous.

Je veux remercier les membres de l'Assemblée des députés communautaires pour leur engagement et leur disponibilité envers l'ACF. Merci aussi aux députés qui ont accepté de siéger au conseil exécutif de l'ACF.

En terminant, je veux reconnaître les organismes du réseau associatif et institutionnel fransaskois. Leur travail continu auprès de la communauté fransaskoise forme les bases de la vitalité de la communauté fransaskoise.

Merci à nos bailleurs de fonds dont l'appui a grandement contribué à la réalisation des activités et des initiatives entreprises par l'ACF au cours de l'année. Ceux-ci sont :

- Ministère du Patrimoine canadien
- Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
- Ministère de l'Immigration et de la Formation professionnelle de la Saskatchewan
- Ministère de l'Éducation de la Saskatchewan
- Jeunesse Canada au Travail RHDC — administré par le CÉCS
- Gouvernement du Québec
- La Fondation fransaskoise
- Le Conseil des écoles fransaskoises
- La Fondation canadienne pour le dialogue des cultures
- Community Initiatives Fund (Sask. Lotteries)

L'ÉQUIPE DE L'ASSEMBLÉE COMMUNAUTAIRE FRANASKOISE (juin 2022)

RONALD LABRECQUE	Directeur général
MYRIAM BEN NASR	Directrice adjointe, concertation et renforcement
CHANTALE LAROSE	Directrice des finances
MARC MASSON	Analyste politique
JOSÉE O'BLENIS	Coordonnatrice : Concertation et renforcement
DENIS ROULEAU	Coordonnateur : Concertation et renforcement
LUCIE MOREAU	Coordonnatrice au service des communications
MONIQUE DJOMENI	Comptable
NAPOLÉON HATUNGIMANA	Coordonnateur du projet 'Mieux vivre ensemble'
HAJAR KADDOURI	Commis de bureau
JESSE PERKINS-WALLACE	Responsable du Camp voyageur
MELAINA SUTHERLAND	Technicienne en développement durable

L'ÉQUIPE AU SERVICE D'ACCEUIL ET D'INCLUSION FRANCOPHONE DE LA SASKATCHEWAN (SAIF-SK) (juin 2022)

DANIELLE ALLARD	Directrice SAIF-SK
CHARLES BILLARD	Directeur adjoint SAIF-SK
JACQUELINE GRENIER	Conseillère au pré départ
KOKOU DONHISSOU	Conseiller en établissement nord
IMMACULÉE KANZAYIRE	Conseillère en établissement nord
GÉRARD MADODO	Agent d'évaluation des besoins, d'aiguillage et d'inclusion Nord
BÉLISE NZEYIMANA	Responsable de l'établissement et de l'inclusion
VÉNÉRAND HARIMENSHI	Conseiller en établissement sud
TILL KOHLEN	Agent d'accueil au parcours francophone
SAOUSSEN DRIRA	Agente d'évaluation des besoins, aiguillage et inclusion sud
ADNAN RHERRASS	Agent d'accueil au Parcours francophone
MARIE GRACE NIRERE	Coordonnatrice du programme HIPPY
ANGE-LIESSE NIKUZE	Travailleuse en établissement dans les écoles sud
DOROTHÉE BAZIRETE	Visiteuse du programme HIPPY à Regina
LARISSA UWIMANA	Visiteuse du programme HIPPY à Gravelbourg
FLEUR SORELLE POUEMO NANA	Travailleuse en établissement dans les écoles nord
ISRAA BOUSSOURRA	Visiteuse du programme HIPPY à Prince Albert
JEAN-PASCAL NIYIGENA	Coordonnateur des services de gestion des cas
ABDALLAH SULIMAN	Conseiller en établissement et gestion des cas région Prince Albert
LEONNIE KABOLE	Conseillère en établissement et gestion des cas région Prince Albert

L'ÉQUIPE AU COMMUNAUTÉ FRANCOPHONE ACCUEILLANTE (CFA)

CHANTAL MORIN Coordonnatrice
SANDRINE LEBON Chargée de projets

L'ÉQUIPE AU RÉSEAU EN IMIGRATION FRANCOPHONE (RIF-SK)

FEDINAND BARARUZUNZA Gestionnaire du programme RIF-SK
FABRICE MUGISHA Chargé de projets et de communications

Nous remercions les personnes qui ont quittés l'équipe au cours de l'année :

Stevie Souvenir - Agent d'évaluation des besoins, d'aiguillage et d'inclusion Sud
Elena Popova - Responsable de l'établissement dans les écoles
Rahma Oueslati - Agente d'évaluation des besoins, d'aiguillage et d'inclusion Sud
Tailin Young – Directrice du Camp voyageur
Armelle Agbessi - Travailleur en établissement dans les écoles nord
Pascal Kayishema – Chargé de projets